

KAFORUM

NR. 3 DESEMBER 2009

KA 20 år for kompetanse og demokratiutvikling i Den norske kyrkja



I januar 1990 blei KAs første sekretariat etablert. I tillegg til å få på plass tariffavtalar for tilsette i kyrkjeleg sektor, har kompetanseutvikling vore hovudsak heilt frå starten av. I samarbeid med arbeidstakarorganisasjonane, har opplæring og utvikling av tilsette, vore sak nummer ein.

KA var hovudaktør når den nye kyrkjelova skulle gjerast kjend på slutten av 90-talet, og ved kvart kyrkjeval sidan, har KA-tilsette vore land og strand rundt for å lære opp rådsmedlemmer i deira ansvars- og virkeområde. Slik også etter årets val. For KA er kompetanse det fremste verkemiddelet til demokratiutvikling. Gratulerer!

RENTEKOMPENSASJONEN FUNGERER 2

FRA KIRKEMØTET 2009 5

NØTTELITEN PÅ NÆRVÆRSTOPPEN 6

GLEDE OG KYRKJEØKONOMI I ADVENTSTIDA 7



Rentekompensasjonen fungerer

2

Kirkeøkonomien viser en nedadgående kurve. Dette er bekymringsfullt, og krever tiltak.

Ett av tiltakene staten har satt inn, er rentekompensasjonsordningen.

I statsbudsjettet for 2009 ble rammen for investeringer som kunne gi rentekompensasjon, utvidet med kr 800 mill. Denne rammen ble ytterligere utvidet med kr 400 mill i regjeringens tiltakspakke på nyåret 2009.

PROSJEKTER FOR NESTEN 2 MILLIARDER ER FUNNET RENTE-KOMPENSASJONSVERDIGE SIDEN STARTEN I 2005

Betty Haga, KAs viseadministrerende direktør, har analysert helt ferske tall fra Husbanken. Hennes klare melding er at ordningen fungerer, og at Kirken tar ordningen i bruk. Fra ordningen ble etablert i 2005, er det til nå gitt tilsagn om rentekompensasjon til vedlikeholdsprosjekter for nesten 2 milliarder kroner. At prosjektene har fått "tilsagn", betyr at prosjektene er vurdert av Husbanken, og gitt klarsignal om at, når ferdigstillingsattesten er klar, så kommer rentekompensasjonen til utbetaling. Prosjekter for nesten 600 millioner kroner er kommet dit pr dato. Det er 29 % av midlene som det er gitt tilsagn for.

DE SMÅ KOMMUNENE MED FÆRREST PROSJEKTER

Haga har også sett på hvordan tilsagnene, er fordelt på ulike kommunestørrelser og antall kirker. De små fellesrådene, dvs. fellesråd, i kommuner med mindre enn 2 500

innbyggere, har ansvar for 17 % av landets kirker, men har bare fått 5,5 % av beløpet som det er gitt tilsagn om. Det står ikke særlig bedre til for fellesrådene i kommunene mellom 2 500 og 5 000 innbyggere. De har 20 % av kirkene og har fått 5,8 % av tilsagnsbeløpet. De største fellesrådene, dvs. fellesråd i kommuner med mer enn 50 000 innbyggere, har 14 % av de 1 581 kirkene i Norge, men har fått 46,9 % av tilsagnsbeløpet.

– Dette handler trolig om at de største fellesrådene har ressurser til å få frem saker for kommune og Husbank. De små, med gj.snittlig bemanning på 2,1 årsverk, har mindre ressurser å sette inn for å få frem prosjekter og søknader.

Hun peker også på at dette er små kommuner, der ikke bare den kirkelige økonomi og bemanning er svak, men der også kommuneøkonomien er anstrengt.

Hun legger likevel til at tallene viser at av de som har fått tilsagn, så er gjennomføringsprosenten høy hos de middels store og små kommunene.



Betty Haga i KA konstaterer at rentekompensasjonsordningen får ting til å skje lokalt.

De minste har fått tilsagn om rentekompensasjon til prosjekter som er kostnadsregnet til 107 millioner kroner. Pr dato har de fått bevilget, 31 millioner, dvs. at nesten 30 % av prosjektene er avsluttet. De største kommunene, som har fått tilsagn til prosjekter for vel 900 mill kroner, har avsluttet og fått bevilget prosjekter for 205 millioner kroner, tilsvarende 23 %.



Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

Pb. 1034 Sentrum, 0104 Oslo
Telefon: 23 08 14 00. Telefaks: 23 08 14 09
E-post: ka@ka.no Nettside: www.ka.no

ISSN 0807-1330

Ansvarelig redaktør: adm. dir. Frank Grimstad
Redaktør: Oscar J. Garnes

Design/trykk: Wera as, Porsgrunn

Miljømerket trykksak 241 711

Forsidebildet er fra Kirketjenerskolesamling på Gardermoen i november 2009. Fra venstre: Geir Falch, Vestnes, Hudson Lumin Mariadas, Tromsø, Britt Åkre, Romsås, Oslo, Øystein Aanonsen-Jansen, Halden. Foto Helge Svendsen, KA

Rentekompensasjonsordningen videreføres også i 2010

I forslaget til statsbudsjett for 2010 er rammen for rentekompensasjonsordningen ikke foreslått utvidet, men ordningen videreføres med den gjenværende del av rammen fra 2009. Ved utgangen av 2009 anslås denne restrammen å være på vel 500 millioner kroner. KA antar at dette er en ramme som brukes opp i 2010, og at det derfor blir viktig at ordningen tilføres friske midler i statsbudsjettet for 2011.

Eksempler på tiltak kan omfattes av ordningen:

- reparasjon av fundament, grunnmur, dreneringsarbeid o.l.
- restaurering og istandsetting av gulv, vegger, vinduer, tårn, tak o.l.
- innvendig og utvendig overflatebehandling (maling, kalking) av vegger, vinduer og tak når dette er begrunnet i en ekstraordinær vedlikeholdsinnsett
- utskifting av takrenner og nedløp
- tiltak for brann- og tyverisikring
- tiltak for økt tilgjengelighet og funksjonalitet for funksjonshemmede
- utskifting eller omfattende rehabilitering av elektrisk anlegg og VVS
- utskifting eller oppgradering av oppvarmingssystem og andre tiltak for bedre og sikrere energibruk
- vedlikehold som på grunn av antikvariske hensyn er spesielt kostnadskrevennde konservering, restaurering eller istandsetting av inventar og utsmykning
- restaurering og istandsetting av orgler, eventuelt erstatning av orgler

KA MED NY NETTSIDE FOR BÅDE FOLKEVALGTE OG ANSATTE

Hvem sier at utseendet ikke teller?

ka.no – en litt traust og grei nettside, særlig beregnet for de som har Den norske kirke som arbeidssted, fremstår nå med helt nytt og mer moderne utseende.

TO INNGANGER

Den største endringen er nok at ka.no utvider målgruppen til også å omfatte rådsmedlemmene. To innganger, én kalt "Arbeidsliv og kirkelig virksomhet", og én "Rådsarbeid", vil lette veien inn til det hver enkelt leter etter. Men intet passord stenger veien, så alle kan klikke hvor de vil. En del av stoffet er også like aktuelt for både ansatte og rådsmedlemmer, så krysslener forekommer ganske ofte.

Medlemmene av de kirkelige råd møter for eksempel stoff om å være arbeidsgiver, om møtekultur, etikk og habilitet, relevante skjemaer, om rådernes ansvar for kirkeøkonomi, om kirkegårds-



forvaltning og mye mye mer. De ansatte vil nok finne igjen mange av sakene fra "gamle" ka.no: rundskrivene og høringsuttalelsene, hjelpeskjemaene og artiklene om kirkebygg og kirkegård, og alle gode rådene som KAs rådgivere gir om både det ene og det andre.

STYRET MED EGNE SIDER

De eneste nettsidene man blir møtt med krav om brukernavn og passord, er sidene som er opprettet for medlemmene av KAs styre. Sidene er forbeholdt styremedlemmene med sakslister, saksutredninger, referat mm.

En del av dette stoffet er selvsagt åpen informasjon, og blir også lagt ut på de åpne sidene. KA har jo som en av sine verdier å være gjennomskiktig; ingenting å skjule!

Kirketjenerskolen II over fire dager

Første uken i november møttes 28 kirketjenere på Gardermoen til en firedagers samling i studiet Kirketjenerskolen II. Studiet går som fjernundervisning/ nettundervisning via NKI, men tilbys også som undervisningsopplegg fra KA og NIKU.

FIRE SAMMENHENGENDE DAGER

For første gang har det blitt holdt en samling som var åpen for alle kirketjenere som gikk over fire sammenhengende dager. Samlingen i år ble arrangert av driftsstyret for Kirketjenerskolen (KA, Delta og Fagforbundet) med kursholdere fra KA og NIKU. Arrangørene synes responsen har vært god, og var godt fornøyd med å ha kurset over fire sammenhengende dager. I 2008 meldte 3 nye kirketjenere seg inn på Kirketjenerskolen II mot 29 i år. Pensum og innsendingsoppgavene har blitt justert i 2009, og vi håper at omleggingen av pensum og oppgaver fører til at flere gjennomfører studiet.

Kirketjenerskolen består av tre deler, hvorav del 1 og 2 er fjernundervisning/nettstudium gjennom NKI. Den kan altså tas uten å følge klasseundervisning. Kirketjenerskolen III, også kalt "Møte med mennesker", er for hele staben og gjennomføres lokalt. Modul 3 kan også gjennomføres som et selvstendig stabsutviklingsprosjekt. Kursmateriell kan kjøpes av KA. En arbeidstaker som har gjennomført, og fått godkjent alle tre modulene, har etter Hovedtariffavtalens § 4.6 rett på lønn som fagarbeider (lønnsgruppe 2) (Hovedtariffavtalen for KAs tariffområde 01.05.2008–30.04.2010).



Fire dagers samling på Gardermoen ble en suksess for Kirketjenerskolen. Her er 'studentene' samlet for Hovind kirke i Ullensaker. Foto: KA/Helge Svendsen

Det varierer om arbeidsgiver gir rom for at den ansatte får gjennomført studiet, både økonomisk og i forhold til å gi fri til å følge undervisning eller tid til innsendingsoppgaver.

KA regner det som god personalpolitikk, å legge forholdene til rette for at arbeidstakere får mulighet til å heve kompetansen på sine ansvarsområder.

Folkevalgtopplæring 2010

Folkevalgtopplæringen er godt i gang, og de 20 første kursene er avholdt denne høsten. De fleste kursene for menighetsråd i kommuner med ett sokn er dermed gjennomført. I januar og februar 2010 venter ca 60 nye kurs da primært for fellesråd.

Nedenfor er en oversikt over kursene som gjenstår. For oppdatert informasjon og påmelding se www.ka.no/kurs. Påmeldingsfristen for kurs i januar og februar er uke 50.

Nøtteliten på nærværstoppen

I samarbeid med Søfteland indremisjon, etablerte Os sokneråd stiftinga Nøtteliten barnehage, einaste barnehage med utvida kristen målsetting i Os. Barnehagen sleit med høgt sjukefråvær og ein del misnøye. Sjukefråværet var oppe i heile 27 % på det høgste. I dag er sjukefråværet nede på 4 %. Utviklinga her har vore så positiv at NAV, som ser etter lyspunkt og gode historier, har laga ein reportasje om dette på sin nettstad. Med løyve frå NAV-Hordaland gjengir vi her noko av artikkelen som Ingvild Eikeland har skrive.

SNUOPERASJON MED IA-AVTALEN

Et herlig sted på jord for liten og for stor, er mottoet til Nøtteliten barnehage i Os kommune. En fraværspersent på firetalet tyder på at de i hvert fall har lykket med de store!

– Vi var i en fortvilet situasjon, og tok kontakt med NAV Arbeidslivssenter i håp om å få en ferdig oppskrift på hvordan vi kunne få ned fraværet, forteller personalutvikler Ingvild Chyba. – Det fikk vi ikke, men vi fikk god hjelp til å starte vår egen prosess.

Siden den gang har det vært flere samlinger for hele personalet med tema som holdninger til sykefravær, stressmestring, samarbeid og arbeidsmiljø, og både handlingsplan og personalperm er på plass. Det nye slagordet «*et herlig sted på jord for liten og for stor*» er også kommet frem gjennom allmøtene.

DE ANSATTE MED I PROSESSEN

Et av de første tiltakene var å lage en arbeidsgruppe for IA-arbeidet med verneombud, tillitsvalgte og styrer. I samarbeid med resten av personalet har gruppen laget en detaljert handlingsplan for IA-arbeidet. På planen står blant annet jevnlig temasamlinger med

alle ansatte. Barnehagen har også som mål å inkludere flere av dem som står utenfor arbeidslivet. For å få til dette har de opprettet praksisplasser gjennom det lokale NAV-kontoret på Os, noe som har vist seg svært vellykket. Ingvild Chyba har et særskilt ansvar for å følge opp dem som er i praksis med ukentlig veiledning og opplæring, blant annet i rammeplan og liknende. – En av dem vi har hatt i praksis her, har allerede fått seg fast jobb i en annen barnehage etter endt praksis, forteller hun entusiastisk.

OPPFØLGING OG TRIVSELSTILTAK

Barnehagen har opprettet en egen personalutviklingsstilling i 50% som avlaster styrer med kompetanseplaner for den enkelte medarbeider, og som også tar samtaler når noen har behov for tilrettelegging, enten det er på grunn av sykdom eller av andre årsaker. – Denne arbeidsdelingen fungerer veldig bra, men det forutsetter selvfølgelig et tett samarbeid oss i mellom, sier styrer Wenche Aabakken.

GODT MILJØ OG LAVT FRAVÆR

– De ansatte gir uttrykk for at vi har fått et arbeidsmiljø der de opplever å bli sett og hørt og hvor de også tør å ta opp ting, sier styrer Wenche



*Bedret arbeidsmiljø, påvirker også arbeidet med barna.
Foto: Liv Wallem Aspaker*

Aabakke. Både hun og Ingvild Chyba er skjønt enige om at det er her nøkkelen til suksess ligger også i fortsettelsen.

– Nøtteliten barnehage har gjort alle de rette tingene og det er kjekt å se det positive utslaget det har hatt på fraværstatistikken deres, samstemmer rådgiver Abbas Sharifian ved Arbeidslivssenteret. – Nå gjelder det å stå på videre og fortsette det gode arbeidet!

KIRKEMØTET 2009

Plan for trosopplæring vedtatt

Da Kirkemøtet 09 vedtok plan for trosopplæring, skjedde det med mange merknader og et eget vedlegg med tekstendringsforslag, som Kirkerådet besvurdere. Planen bærer navnet: "Gud gir – vi deler" og har et rammetimetall på 315 i året.

PLANEN GJØRES GJELDENE FRA 01.01.10.

Planen ble vedtatt å gjelde allerede fra kommende årsskifte. Selv om det er skapt en forventning om at alle menigheter i Den norske kirke begynner sitt arbeid med å fornye sin lokale trosopplæring i lys av den nasjonale planen og lokale forhold, sier kirke-møtekomiteen at arbeidet med lokale planer, og godkjenningen av disse, må kobles til mottak av friske midler. Komiteen vil at det skal gis en frist på 3 år fra midler er mottatt, til en godkjent lokal plan skal foreligge.

KIRKEMØTET 2009

IKT-strategi krever felles satsing

Publikums forventninger til service og tilgjengelighet er økende, uten at Dnk kan innfri forventningene slik IKT brukes og organiseres i dag, heter det i rapporten fra av en gruppe oppnevnt av Kirkerådet og KA. I dag brukes det ca 170 millioner pr år på IKT når man ser hele Den norske kirke under ett. Alt i alt preges dagens situasjon av dårlig utnyttelse av ressursene. Gruppen tror at en felles strategi, kan bedre situasjonen, for mindre midler.

Les mer, inkludert strategidokumentet i pdf på ka.no



Mellomkirkelig råds nytilsatte generalsekretæren Berit Hagen Agøy sammen med avtroppende generalsekretær Olav Fykse Tveit, som i august ble valgt til ny generalsekretær av Kirkenes Verdensråd. Foto: Kirkens informasjonstjeneste



Anne Dalheim ble på Kirkemøtet 2009 valgt til ny leder av Samisk kirkeråd. Foto: Kirkens informasjonstjeneste



Stephan Kienberger fra Den amerikanske kirken i Oslo og Desalegn Mengesha Ayana fra den etiopiske Oromomenigheten i Oslo, hilste Kirkemøtet under behandling av saken «Kristne innvandrere og menighetene i Norge». Foto: Kirkens informasjonstjeneste

KIRKEMØTET 2009

Ny salmebok utsettes

– Høringen gir ikke grunnlag for å utgi en salmebok i to bind nå, sa kirkerådets direktør Jens-Petter Johnsen til Kirkemøtet da han la fram årsmeldingen for de sentralkirkelige råd.

Bare 20–25 % av høringsinstansene er enige i at en ny salmebok bør utgis i to bind i den formen Kirkerådets forslag la opp til. Man skal nå utrede alternativer for veien videre med salmebocarbeidet, og legge disse alternativene frem til drøfting på møtet i Kirkerådet i mars 2010. Ny salmebok kan dermed ikke tas i bruk i 2011, som først tenkt.

KIRKEMØTET 2009

Ny ledende biskop til Oslo

Kirkemøtet gikk inn for at Den norske kirke får en 12. biskop, som skal nevnes «ledende biskop» og ha bo- og arbeidssted i Oslo. Departementet får med dette et entydig råd fra Bispemøtet og Kirkemøtet.

Glede og kyrkjeøkonomi i adventstida

AV VALGERD SVARSTAD HAUGLAND

Kalenderen fortel oss at adventstida er der. Julegraner er tende og juleutstillingane er på plass i butikkane. Kwart år klagar vi på at julestrida startar for tidelig. Mange blir grepne av stress for at alt ikkje blir ferdig til jul. Andre blir stressa av at nokon er stressa. Eg tar det egentlig med knusande ro. Alt eg ikkje blir ferdig med til jul, kan eg gjera seinare. Eg vil nyta adventstida.

Eit kjenneteikn ved adventstida er julekonsertane. Få tider på året er kyrkjene våre fullare enn i adverts- og juletida. Mange artistar brukar tida før jul til å dra på turne. Konsertlokalet dei inviterar oss inn i er oftast ei eller anna kyrkje, og publikum står i kø for å sleppa inn. Det er flott! Artistane kjem gjerne til vår eiga kyrkje. Og vi kan få store konsertopplevingar i lokalmiljøet. Eg har vore på mange av desse konsertane og eg nyt det.

Men no er eg også ganske provosert. For ei tid tilbake las eg eit oppslag i Aftenposten. Ei av overskriftene på oppslaget var «Mener kirkene er for grådige». Arrangør Tor Arne Ranghus i Taran Management, var intervjuobjektet og han uttalte fylgjande. «Sjelden har publikum hatt flere juleforestillinger å velge mellom. Det er ikke plass til alle.» Han legg til at mange nye aktørar melder seg på, men han er bekymra for at "markedet begynner å bli mettet".

Og så legg han til: "Det største problemet vårt er grådighet.

Vanligvis får kirkene 15 prosent av billettsalget, men nå er det flere som krever 25 og 30 prosent." Han legg til at i mange kyrkjer bidrar dei ikkje med noko. Dei må henta nøkkelen sjølve, seier han.

Mi lokale kyrkje er Østenstad i Asker, og eg går der ganske ofte både på gudstenester og kulturarrangement. Dei er flinke til å gi oss fantastiske kulturopplevingar både frå lokale krefter og frå kjendisartistar som held konsertar. I tillegg til mi lokale kyrkje, har eg mange tilbod på konsertar i alle kyrkjene i Oslo. Som kyrkjevevjerje veit eg ein del om kva det kostar å ta vare på kyrkjebygga våre. Påstanden om at dei må henta nøkkelen sjølve er det reine tøv. Ein konsert er langt meir enn den tida vi opplever direkte som konsertnytarar. Det kostar å drifta ei kyrkje. Vi må stille opp med vakthald både under rigging av konsertutstyret og under sjølve konserten, rein-gjering før og etter konserten, straumutgifter, slitasje på bygningane m.m. Vi som arbeider i kyrkja, forvaltar ein stor kultur-skatt som heile nasjonen eig i fellesskap. Dette er krevjande, men vi gjer kva vi kan for at så mange som mogleg skal få del i denne skatten. Problemet vårt er at vi i alt for mange år har lånt ut kyrkjene slik at andre er blitt rike medan vi har hatt meir utgifter enn inntekter. Når vi no har justert, blir vi stempla som grådige. Kulturhusa, som i dei fleste tilfeller har langt høgare prisar enn kyrkjene, får ikkje dei same skuldingane.



Kirkevergen i Oslo, Valgerd Svarstad Haugland skifter spalteplass med biskop Tor B. Jørgensen. Begge er utfordret til å skrive om saker de synes er viktig for kirken.

Den andre overskrifta på oppslaget i Aftenposten var: "Har tjent millioner på juleforestillinger". Så bra, tenker eg. Bra at aktørane og arrangørane tener pengar på dette. Eg unner dei kvar krone. I tillegg vil eg at kyrkjelydane skal sitte igjen med meir enn utgifter. Alle midlar som kjem inn til kyrkjelydane, også eventuelt overskot frå konsertane, blir brukt til beste for fellesskapet. Det synes eg at fleire skal gle seg over.

Ha ei god førjulstid, nyt konsertane og ta godt betalt for utleige!



E-POSTADRESSE

Sørg for at KA har korrekt e-postadresse. Send oppdateringer og korrigeringer til ka@ka.no

...OG SIST, MEN IKKE MINST...

Heldig den sak som får Frank som venn...

AV OSCAR J. GARNES

KAs administrerende direktør fylte 60 år i oktober. Tittelen er et ut-sagn en av medarbeiderne i KA kom med i den forbindelse. Samtidig er KA på vei ut av sitt 20. virkeår.

Det er naturlig å nevne KA og Frank i samme åndedrag. De henger sammen. Helt siden man begynte å tenke "arbeidsgiver" i Den norske kirke, var Frank der. Først i Kirkerådet, og så i det lille KA-sekretariatet som ble etablert i 1990.

Etableringen skjedde etter oppfordring fra Kirkemøtet. De hadde saken "Menighetsrådenes arbeidsgiverorganisasjon" på sitt bord allerede i 1984. Kirkemøtekomiteen som hadde saken, sa bl.a.: "Komiteen gir [...] i prinsippet sin tilslutning til en modell med en egen arbeidsgiverorganisasjon for rådsorganer i Den norske kirke, uavhengig av Kirkemøtet, bygget "nedenfra" på en frivillig sammenslutning av menighetsrådene."

Man nedsatte en arbeidsgruppe som skulle utrede ulike modeller for en slik organisasjon. Sekretær

for arbeidsgruppen var Frank Grimstad. To år senere, var saken tilbake på Kirkemøtet som anbefalte menighetsrådene å etablere en *Kirkens arbeidsgiverorganisasjon*.

Samtidig, og som en naturlig drivkraft i arbeidet med etableringen av KA, utredet staten den lokale kirkes ordning. Utredningen kom i 1989. Et hovedpoeng i utredningen var å etablere menighetene som egne rettssubjekter, og menighetsrådene som selvstendige arbeidsgivere. Dette ville igjen legge et rettslig grunnlag for etableringen av KA, og 1990 ble valgt som etableringsår. Våren 1990 ble det innkalt til det første landsråd, og interimstyret ble erstattet av et valgt styre. Etttersom det drog ut med å få etablert en ny kirkelov med utgangspunkt i den statlige utredningen fra 1989, var det ingen av menighetene som ennå hadde noe selvstendig arbeidsgiveransvar. KA levde derfor med tette bånd til KS, og ble menighetenes talerør og interesseorganisasjon. Først i 1996 ble arbeidsgiveransvaret overført til menighetene ved et nytt lovfestet organ, kirkelig fellesråd. Dermed var en 12 år gammel prosess avsluttet – sammenslutningen av lokalkirkelige arbeidsgivere hadde fått sin lovhjemmel (kl § 35).

Kompetanseutvikling, dyktiggjøring på alle plan, både for ansatte og rådsmedlemmer, har helt fra starten av vært KAs vare-



merke. KA var land og strand rundt på slutten av 90-tallet, for å få implementert den nye kirkeloven. I høst, og vår, reiser KAs medarbeidere på nytt ut for å dyktiggjøre og inspirere medlemmene av de nyetablerte rådene. Målet er å nå alle rådene som har selvstendig arbeidsgiveransvar. De skal forstå at deres innsats er viktig for å gjøre Den norske kirke til en god og trygg arbeidsplass.

I seg selv er denne kursvirksomheten en jubileumsmarkering, men de 20 år som nå er gått, skal også markeres enkelt i Kirkens Hus i begynnelsen av januar, og på KAs Landsråd i april 2010. "Hovedfeiringen" gjennomføres som utgivelser av bøker og hefter, bl.a. en artikkelsamling der flere sentrale aktører bidrar med faglige artikler. Arbeidstittelen er "Folkekirke i forandring" med undertittel "Lederskap og lederutfordringer fram mot 2020". Boken skal være klar til Landsrådsmøtet i april 2010. Det satses også stort på et eget folkevalgtbibliotek; små temahefter om bl.a. ledelse, økonomi, kirkebygg, kirkegård og kvalitetsarbeid.