



# KLPs arbeidsmiljøpris: 100.000 til Nøtteliten barnehage

01.02.2010

**Nøtteliten barnehage (Søfteland, Os kommune i Hordaland) er vinner av arbeidsmiljøprisen for bedrifter 2009. Med prosjektet "Nøtteliten på nærværstoppen" har barnehagen gjennom systematisk jobbing med arbeidsmiljøet redusert sykefraværet fra 27 prosent til ca 4 prosent.**

Arbeidsmiljøprisen deles ut onsdag 3. februar kl 11, i barnehagens lokaler.

- Nøtteliten barnehage hadde for to år siden et dårlig utgangspunkt med høyt sykefravær og ansatte som søkte seg bort. I tiden etterpå har de jobbet systematisk med utvikling av arbeidsmiljøet. Her har det vært høy grad av involvering, åpenhet og dialog, sier Vibeke Os Bratlie, avdelingsleder for KLPs kunderettede HMS arbeid.

- Nøtteliten barnehage er endret fra å være et sted mange ansatte ønsket seg bort fra til å bli en bedrift som er ettertraktet som arbeidssted. Personalet gir uttrykk for å trives i sin arbeidssituasjon, noe det lave sykefraværet kan være en indikator på. Nøtteliten barnehage er bevisst på at det ikke alene kan måles i reduksjon av sykefraværet om prosessen har vært vellykket, men også i de rutiner og holdninger som har utviklet seg i bedriften. De ansatte bryr seg om hverandre og ivaretar derfor sine kollegaer. De har fokus på å se muligheter og ikke begrensninger, sier Os Bratlie.

Det ble satt ned en arbeidsgruppe som laget en handlingsplan med prioriterte aktivitetsmål. Dette gjaldt rutiner for oppfølging av sykefravær og handlingsplaner for IA-arbeidet. Mange tiltak er iverksatt:

- Det er opprettet en 50 prosent stilling som har ansvaret for oppfølging og utvikling av personalet
- Fokus på å sikre informasjonsflyt i alle ledd
- Utarbeidelse av personalpermer og rutiner for sykefraværsoppfølging
- Stressmestringskurs
- Bevisstgjøring på tidsbruk
- Forventningsavklaring internt og mot foreldrene
- Fokus på positivt arbeidsmiljø og tilbakemeldinger i arbeidssituasjonen
- Utvikling av IKT-kunnskapene i personalgruppen
- Assistentene har fått planleggingstid
- Etablering av praksisplasser i bedriften
- Kartlegging og forbedring av fysisk arbeidsmiljø
- Trivselsgruppe er opprettet
- Det er jobbet med holdninger og åpenhet rundt det å være syk

Nøtteliten barnehage har hatt et godt samarbeid med NAV. De har gjennom systematisk jobbing med arbeidsmiljøet redusert sykefraværet fra 27 prosent til ca 4 prosent. De har skapt gode rutiner i bedriften for å forebygge og redusere sykefraværet og ivareta personalet. Personalet har vært involvert i prosessen og ser nødvendigheten av arbeidet. Det er skapt et felles engasjement.

KLP deler i år ut arbeidsmiljøprisen for niende gang. Vi har mottatt 30 søknader fra kommuner, fylkeskommuner, bedrifter, helseforetak som viser at utfordringene knyttet til arbeidsmiljø og god livsfasepolitikk tas på alvor.

Formålet med arbeidsmiljøprisen er å premiere og vise frem de beste forebyggende, helsefremmende og arbeidsmiljøskapende tiltak som er gjennomført i helse-, kommune- og bedriftssektoren. Juryen, som består av personer fra KS, DELTA, Norsk Sykepleierforbund, Fagforbundet og KLP, har hatt fokus på god prosess, målbare resultater, forankring, medvirkning av ansatte og overføringsverdi ved tildelingen.

For ytterligere informasjon se [www.klp.no](http://www.klp.no) eller kontakt:

Avdelingsleder for KLPs kunderettede HMS arbeid, Vibeke Os Bratlie  
22 02 20 04 / 97 06 23 37 eller e-post: [vibeke.os.bratlie@klp.no](mailto:vibeke.os.bratlie@klp.no)